Elektronikusan aláírta:
Dr. Szilágyi János Ede
2026-09-21 11:20:29 +0200

Neumann János Egyetem által indítandó emberi erőforrások alapképzési szak nyilvántartásba vétele

A MAB Testület 2026/8/VI/12. sz. határozata

Iktatószám: MAB/439-4/2026

A Testület támogatja az emberi erőforrások alapképzési szak (képzés nyelve: magyar, munkaforma: nappali/levelező) indítását a Neumann János Egyetemen.

A Testület által elfogadott kollégiumi indoklás a MAB Testület határozatához

A szakot felépítő tudományágak, szakterületek, valamint az ezeket megjelenítő ismeretkörök és tantárgyak kreditértékei megfelelnek a KKK-ban meghatározott követelményeknek. A közgazdaságtani, módszertani és üzleti ismeretek 82, a társadalomtudományi ismeretek 11, az emberierőforrás-gazdálkodás szakmai ismeretei pedig 72 kreditet tesznek ki, így a szakmai ismeretek összesen 165 kreditet alkotnak. A bemutatott tanterv alkalmas a KKK-ban rögzített képzési cél megvalósítására. A képzés olyan, gazdaságtudományi, társadalomtudományi, közgazdasági, üzleti és menedzsmentismeretekkel rendelkező szakemberek felkészítését szolgálja, akik képesek az emberierőforrás-gazdálkodás funkcionális területeinek ellátására, a munkaerőpiacok elemzésére, valamint az érdekegyeztetési folyamatok koordinálására. A tanterv ehhez megfelelő elméleti és gyakorlati ismeretanyagot biztosít.

A képzési terv alapján a KKK-ban meghatározott valamennyi kompetenciaelem elérése biztosított. A tantárgyak a hallgatók szakmai tudásának és képességeinek fejlesztése mellett az attitűd, valamint az autonómia és felelősség kompetenciaelemeire is kiterjednek. A képzés megfelelően felkészíti a hallgatókat tervezési, szervezési, elemzési, döntés-előkészítési és szolgáltatási feladatok ellátására, valamint tanulmányaik mesterképzésben történő folytatására. A tantárgyleírásokban meghatározott képzési célok összhangban állnak az elméleti és gyakorlati ismeretanyaggal. A tantárgyleírások részletesen meghatározzák az elsajátítandó ismereteket, és különböző szakirodalmi források, empirikus tapasztalatok és megfigyelések integrált feldolgozására épülnek.

Az ismeretek egymásra épülését a törzsanyag kötelező és kötelezően választható ismereteinek rendszere, valamint a szakmai ismeretkörök egymáshoz kapcsolódása biztosítja. A szakmai gyakorlat illeszkedik a KKK-ban meghatározott képzési célhoz és kompetenciákhoz.

A képzési struktúrában rendelkezésre áll mobilitási ablak. A megadott szakirodalom releváns, igazodik a képzési programhoz, és tartalmazza az elmúlt 5 évben született tudományos munkákat, nemzetközi forrásokat, adatbázisokat, saját jegyzeteket és digitális tananyagokat. Az alkalmazott értékelési módszerek és eljárások alkalmasak a hallgatói tudás és teljesítmény objektív és megbízható mérésére. A záróvizsga alkalmas a hallgatói tudás és szakmai teljesítmény komplex értékelésére. A diplomamunka készítésének folyamata intézményi szinten szabályozott.

A szakfelelős tudományos fokozattal rendelkező, az intézményben teljes munkaidőben foglalkoztatott AT oktató. A szakfelelős egyidejűleg egy alapképzési szakért felel. A szakfelelős a szak tartalmához illeszkedő, elismert szakmai referenciával rendelkezik. A szakfelelős oktatási tapasztalata 18 évre terjed ki, amelynek meghatározó területei az emberi erőforrás menedzsment, a HR-stratégia, a szervezetfejlesztés, a teljesítménymenedzsment és a tehetségmenedzsment. Öt év idegen nyelvű oktatási tapasztalattal rendelkezik olyan témakörökben, mint a change and crisis management, a business and enterprise development theories, a market strategies és a human resources management. Oktatási és kutatási tevékenysége szorosan kapcsolódik az emberi erőforrás menedzsmenthez, a szervezetfejlesztéshez és a stratégiai menedzsmenthez. Széles körű felsőoktatási tapasztalata mellett több tankönyv és jegyzet szerzője, valamint aktív tudományos publikációs tevékenységet folytat.

A törzsanyag ismeretköreinek intézményi felelősei közül legalább a fele tudományos fokozattal rendelkezik. A törzsanyag oktatóinak legalább háromnegyede az intézmény saját alkalmazottja. A szakmai ismeretkörök felelősei igazolt szakmai gyakorlattal rendelkeznek. A törzsanyag ismeretköreinek intézményi felelősei legfeljebb három ismeretkörért felelősek.

A gyakorlati foglalkozások vezetőinek (az intézményen belüli, terep- és külső gyakorlatokat kivéve) legalább a fele teljes munkaidőben foglalkoztatott oktató. Az intézmény belső szabályozással rendelkezik az oktatói kör szakmai relevanciájának és a képzési célokkal való összhangjának rendszeres felülvizsgálatára.

A tanulmányi tájékoztató – beleértve a kreditrendszert, vizsgarendet stb. – elérhető a hallgatók számára. A képzéshez szükséges szakterületi

infrastrukturális alapfeltételek rendelkezésre állnak. Az intézményi könyvtári állomány biztosítja a kötelező és ajánlott szakirodalmi jegyzékben szereplő művek elérhetőségét valamennyi hallgató számára.

I.1.-I. 2. A tanterv, a tantárgyi programok, tantárgyleírások szakmai tartalmának megfelelősége	
A szak képzési és kimeneti követelményeiben (KKK) leírtak	megfelel
A szakmai tartalmak (tantárgyleírások, megadott szakirodalmak) biztosítják-e a képzési cél, az előírt kimeneti kompetenciák (tudás, képesség, attitűd, autonómia és felelősség) elérését az adott képzési időn belül.	megfelel
I.3. A tervezett képzési folyamat, a módszerek, eszközök, eljárások megfelelősége	
a) A tanulástámogatás intézményi eszközrendszere (tananyag, segédletek, tutor/mentor rendszer), az oktatási módszertan (ismeretátadási módok) korszerűsége, alkalmassága a hatékony ismeretszerzésre.	megfelel
b) A gyakorlati képzés összhangja a szak orientációjával, körülményei, szervezettsége az intézményben zajló és az intézményen kívüli (szakmai gyakorlat) képzés során.	megfelel
c) Az ismeretellenőrzési, értékelési módszerek, eljárások (beleértve a záróvizsgát is) alkalmassága a valós hallgatói tudás és teljesítmény mérésére.	megfelel
II. A képzés személyi feltételei	
a) A szakfelelős megfelelősége	megfelel
II.2. A szakon oktatók	
a) A felelősök (ismeretkör, ill. ismeretkörbe nem tartozó, önálló tantárgy felelősei) megfelelősége	megfelel
b) A szak összes intézményi oktatójának, a teljes oktatói körnek a megítélése	megfelel
III. Szakterületi infrastrukturális feltételek	
Infrastrukturális alapfeltételek (tantermek, előadótermek, laboratóriumok, műhelyek, gyakorlóhelyek és felszereltségük) és az oktatási eszköztáruk (számítástechnikai, oktatástechnikai ellátottság stb.), valamint a (intézményi és azon kívüli) gyakorlati képzés feltételei.	megfelel
Könyvtári ellátottság és a szolgáltatások, kötelező szakirodalmak elérhetősége, szakdolgozatok elkészítésének feltételei, tanulást segítő eszközök, tankönyv, jegyzet ellátás stb. (idegen nyelven folyó képzésben az adott idegen nyelvű anyaggal).	megfelel
A szakhoz kapcsolódó szakterületi tudományos háttér, a tanulmányok doktori képzésben történő folytatására való felkészítés	megfelel

Budapest, 2026. szeptember 18.

Dr. Szilágyi János Ede
a MAB elnöke