

A Milton Friedman Egyetem intézményakkreditációs eljárásának lezárása

A MAB Testület 2025/3/VII. számú határozata

A MAB Testület a Milton Friedman Egyetemet 5 évig terjedő időszakra, 2030. május 16-ig akkreditálja személyes látogatással egybekötött követő eljárás (monitoreljárás) lefolytatásával, melyre a monitorbeszámolót az intézmény 2027. július 31-ig nyújtja be.

Indokolás

Az intézmény rendelkezik a minőségirányítási rendszerhez szükséges alapvető dokumentumokkal, illetve szervezeti kerettel, ugyanakkor ezek inkább formálisan léteznek, nem terjednek ki minden folyamatra. A minőségügyi rendszer működésében jelentős az informális folyamatok szerepe, a dokumentáltság nem minden esetben biztosított.

A képzésműködtetéssel, képzéserértékeléssel kapcsolatos feladatok szabályzat szintjén rögzítettek. Tanszéki, tanszékvezetői és szakfelelősi feladatkörben és értekezleti formában történik meg az indikátorok teljesülésének nyomon követése. Bár szabályzatban az Akkreditációs, Minőségügyi és Tudományos Bizottság szerepe megjelenik, a Bizottság összehangoló, visszajelzést adó, adatgyűjtő és -elemző funkciója nem látható.

Az intézmény a vizsgált időszakban előremutató lépéseket tett a hallgatóközpontú és tanulási eredményalapú szemlélet érvényesítése és a kompetenciafejlesztés terén (pl. kompetenciátárgyak bevezetése), de ezek hatása a tanítási-tanulási folyamatban még nem érhető tetten teljes mértékben. A látottak alapján megállapítható, hogy a blended learning tanulási környezet kialakításának és minőségbiztosításának szabályozása nem elég részletes. A tanulási eredmények, tanulói tevékenységek és értékelés közötti összhang hiányának megszüntetése további intézményi szintű fejlesztéseket igényel.

Az intézmény megfelelő támogatást biztosít hallgatóinak az előrehaladásukban. Vonatkozó eljárásai kialakítottak, az előrehaladásról az információgyűjtés – és felhasználás eseti, rendszere kialakítandó.

Az intézmény fejlesztési terveit és célkitűzéseit követve kezdte meg oktatói állományának átgondolását, fejlesztését. Továbbra is hangsúlyos a munkaerőpiaci tapasztalatok és igények beépítése az oktatásba, mely az oktatói állomány összetételén látható. Az intézmény humánerőforrás-gazdálkodási rendszerének kialakításához és fejlesztéséhez javasolt egy olyan stratégia megalkotása, amely segíti a mérési-elemzési és visszacsatolási mechanizmusok kiépítését is.

Budapest, 2025. május 16.

Prof. Dr. Csépe Valéria
a MAB elnöke